

## **Wet Verbetering Poortwachter**

Als je je ziekmeldt bij je werkgever krijg je mogelijk te maken met Wet Verbetering Poortwachter. Deze wet is ingevoerd met als doel zieke werknemers zo spoedig mogelijk te laten terugkeren naar het werk. Hierin hebben zowel werknemer als werkgever rechten én plichten. In onderstaande tijdlijn leggen we uit wat de belangrijke termijnen en acties volgens de Wet verbetering poortwachter zijn.

### **Week 1: Ziekmelding**

Als je ziek bent, dan meld je dat volgens de regels die gelden bij jouw werkgever. Heeft jouw werkgever geen eigen regeling voor ziekmelden? Dan geldt bijlage 5 van onze [cao](#). Jouw werkgever geeft de ziekmelding door aan de arbodienst.

### **Week 6: Probleemanalyse**

Als je lang ziek bent, heb je uiterlijk in week 6 een gesprek met de arbodienst. Van dit gesprek maakt de arbodienst een verslag met een advies. Dit is de probleemanalyse. In deze analyse staat hoe je zo snel mogelijk weer kan werken, het liefst in jouw eigen functie. De probleemanalyse gebruiken jij en jouw werkgever als je samen een plan van aanpak maakt.

### **Week 8: Plan van aanpak**

Uiterlijk in week 8 stel je samen met je werkgever het plan van aanpak op. In het plan van aanpak staan afspraken over werkhervatting. Bovendien benoem je samen met jouw werkgever in het plan van aanpak wie de casemanager is. De casemanager begeleidt het plan van aanpak en controleert de uitvoering daarvan. Je hebt iedere 6 weken een gesprek met jouw werkgever en eventueel de bedrijfsarts over je re-integratie.

### **Week 42: ziekmelding bij UWV**

In de 42e week meldt jouw werkgever je ziek bij UWV.

### **Week 46 en 52: eerstejaarsevaluatie**

Tussen week 46 en 52 volgt een eerstejaarsevaluatie van je re-integratie. Je bespreekt samen met jouw werkgever wat er is gebeurd en wat er moet veranderen zodat je weer kan werken. Wat je bespreekt, schrijf je samen op in de eerstejaarsevaluatie.

### **Week 88: WIA-aanvraag**

In de 88e week krijgt je van UWV een brief. Daarin staat wat je moet doen om een WIA-uitkering aan te vragen. De werkgever krijgt een kopie van deze brief.

### **Week 91: eindevaluatie**

Samen met jouw werkgever maak je de eindevaluatie over hoe de re-integratie is gegaan. Hierbij wordt een actueel oordeel van de arbodienst gebruikt. Je mag in de evaluatie ook laten weten hoe jij vindt dat het ging. De eindevaluatie is onderdeel van het re-integratieverslag. Je hebt dit re-integratieverslag nodig om een WIA-uitkering aan te vragen bij UWV.

### **Week 93: uiterste datum WIA-aanvraag**

Uiterlijk in week 93 moet je een WIA-uitkering aanvragen bij UWV. Als je de uitkering aanvraagt, moet je het re-integratieverslag meesturen.

UWV beoordeelt op basis van het re-integratieverslag eerst de re-integratie inspanningen van jou en jouw werkgever. Daarna word je WIA-aanvraag beoordeeld. UWV kan je vervolgens uitnodigen voor een gesprek, bijvoorbeeld met een arbeidsdeskundige, om je situatie verder te bespreken.

Als UWV oordeelt dat de werkgever onvoldoende heeft meegewerkt aan de re-integratie, kan UWV een loonsanctie opleggen. Dit betekent dat de werkgever het loon langer moet doorbetalen dan de gebruikelijke twee jaar. Vindt het UWV dat jij zelf te weinig hebt gedaan aan je re-integratie? Dan kan

dit gevolgen hebben voor je uitkering. Zo kan het zijn dat je uitkering later ingaat of dat je een lagere uitkering ontvangt.

Let op: Je kunt tussen week 3 en week 68 een vervroegde IVA-uitkering aanvragen. Deze uitkering kun je aanvragen als je helemaal niet meer kan werken, ook niet in de toekomst.

#### **Week 104: WIA-uitkering**

Vindt UWV dat je (gedeeltelijk) niet kunt werken en voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent? Dan kun je na 104 weken ziekte recht hebben op een WIA-uitkering. Er zijn er twee soorten uitkeringen:

#### **WGA-uitkering** (*Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten*)

Je krijgt een WGA-uitkering als je:

- minimaal 35% en minder dan 80% arbeidsongeschikt bent, óf
- 80% of meer arbeidsongeschikt bent, maar er nog een redelijke kans op herstel is (dus tijdelijk arbeidsongeschikt).

#### **IVA-uitkering** (*Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten*)

Je krijgt een IVA-uitkering als je:

- minimaal 80% arbeidsongeschikt bent, én
- er weinig of geen kans op herstel is (duurzaam arbeidsongeschikt).

Heb je te maken met (langdurige) ziekte en heb je hier meer vragen over? Of ben je benieuwd wat jij en jouw werkgever kunnen doen om ziekteverzuim te voorkomen? Neem dan contact op met een van onze adviseurs.